



FUNDACIÓ FRIENDS
ASPERGER

Codi ètic

ÍNDEX

■ Presentació	3
Què és la síndrome d'Asperger?	3
Visió	4
Missió	4
■ Els valors de la Fundació Friends	5
Els valor com guies de bona conducta	5
Llibertat	6
Respecte	7
Suport	8
Dret i universalitat	9
Excel·lència i millora continua	10
Participació	12
Transparència	13
Responsabilitat social	14

Presentació

La Fundació Friends és una entitat sense ànim de lucre creada l'any 2004 amb la finalitat de donar suport a joves i adults amb la Síndrome d'Asperger –trastorn de l'espectre autista- o amb problemes de comunicació social, relació i empatia, a través de diferents serveis on es treballa en el desenvolupament i realització de projectes per promocionar i afavorir la inclusió social i laboral d'aquestes persones.

La Fundació va néixer gràcies a l'empenta i dedicació de la Carme Canals, mare d'un noi amb aquesta síndrome al qui volia donar eines i un espai on poder créixer personalment i social. Actualment la Fundació és un grup format per famílies, professionals i voluntaris que dia a dia segueix treballant amb aquest objectiu.

Què és la síndrome d'Asperger?

La síndrome d'Asperger és un trastorn de l'espectre autista (TEA) caracteritzat per la dificultat en la interacció social, en identificar patrons de comunicació no verbal, i per tant, a preveure la conducta de l'altre. Les persones amb aquest trastorn solen fer una interpretació literal del llenguatge, presentar interessos restringits, inflexibilitat conductual i poca tolerància als canvis de rutina. Les seves capacitats cognitives no estan afectades necessàriament, i fins i tot poden presentar habilitats especials en certes àrees. No obstant, mostren dificultats en les funcions executives i de planificació. Sovint tenen sentiments de soledat, d'incomprensió, i vulnerabilitat emocional.

S'estima que el col·lectiu Asperger correspon aproximadament a l'1% de la població, i que per tant compta amb unes 75.000 persones a tot Catalunya i més de 40.000 en l'àrea metropolitana de Barcelona.

Més enllà de les febleses mencionades, cal també fer esment de certes fortalezes úniques i molt interessants en relació a la productivitat. Les persones amb aquest trastorn solen tenir una alta capacitat de concentració, i destaquen també per la seva capacitat visual en la percepció dels detalls i l'excel·lència del seu treball, gràcies al seu alt nivell de rigor i orientació al detall. Són per tant molt bons en la seva àrea professional, en la mesura que requereixi d'aquestes habilitats i actituds. En molts casos, el seu talent encaixa en camps com la informàtica, l'enginyeria i les ciències, tot i que també poden encaixar en altres àrees.

Altres fortalezes del col·lectiu Asperger són el seu alt nivell de memòria, la seva tenacitat i la seva integritat. Són per tant excel·lents per a tasques que hagin de realitzar individualment –sense necessitat de supervisió un cop han desenvolupat les competències necessàries-, però també ho poden ser treballant en equip, sempre i quan s'entengui la seva manera de funcionar i la cultura organitzativa sigui propera als seus valors: integritat i feina ben feta.

Visió

Les persones amb la síndrome d'Asperger, amb el suport adequat, poden trobar el seu lloc tant en l'àmbit social com laboral, en el que explotar les seves fortalezes úniques en benefici del teixit social i empresarial. La Fundació Friends, donant a conèixer llurs problemàtiques i optimitzant la seva capacitat de servei, pot identificar i satisfer les necessitats d'aquest col·lectiu, canviant la seva vida per a que puguin aportar el seu potencial únic en benefici de la comunitat.

Missió

La missió de la Fundació consisteix en ajudar a persones amb la síndrome d'Asperger i a totes aquelles que es vegin afectades per problemes de relació i comunicació, i llurs famílies, promovent l'exercici efectiu dels seus drets, a fi d'afavorir llur qualitat de vida i aconseguir la igualtat d'oportunitats. En concret, volem crear espais on aquestes persones puguin adquirir i afavorir les seves habilitats socials i comunicatives; promocionar i millorar la seva integració educativa i laboral; i facilitar la seva adaptació en tots els entorns socials, desenvolupant teràpies i incentivant programes d'investigació d'aquests trastorns, així com el desenvolupament de qualsevol activitat per al compliment d'aquesta finalitat. La missió de la Fundació es centra en quatre àmbits:

- **Àmbit personal:** afavorir el desenvolupament personal per a una vida autònoma, la creació de vincles i l'adquisició d'habilitats per afrontar tot tipus de situacions i entorns.
- **Àmbit formatiu i laboral:** oferir formació adaptada a les seves necessitats específiques i suport en la inserció laboral fins a la integració al mercat de treball ordinari.
- **Àmbit familiar:** oferir una atenció, suport i un seguiment permanent per a millorar la qualitat de vida de les famílies dels joves amb la síndrome d'Asperger.
- **Àmbit divulgatiu:** sensibilitzar la societat envers les problemàtiques del col·lectiu Asperger, així com de les seves fortaleces i les maneres de gestionar les relacions amb ells.

Els valors de la Fundació Friends

Els valors com a guies de bona conducta

Aquest codi ètic exposa els valors especialment rellevants per a la Fundació Friends, a partir dels quals es deriven els principis que han de guiar les polítiques i les accions dels professionals i voluntaris de la Fundació en vers les persones del col·lectiu Asperger usuàries dels nostres serveis, així com els drets i deures que cal respectar i fer respectar, que responen essencialment a la defensa de la dignitat humana.

La Fundació entén l'ètica com una pràctica de reflexió continua sobre els nostres valors, drets i deures, i la seva aplicació en les accions de la vida diària. En aquest sentit, entenem que la coherència del comportament dels professionals i voluntaris de la Fundació amb els valors exposats a continuació és un requisit essencial per a garantir la legitimitat i la credibilitat necessàries per a l'assoliment de la nostra missió.

Aquest és un document obert al diàleg i al canvi per part de tots els membres de la comunitat de la Fundació: professionals, voluntaris, usuaris, familiars i altres col·laboradors. En la mesura que aquests valors defineixen la nostra manera de ser, de fer, i d'estar amb els altres i en el món, és important que tothom pugui participar en la seva definició i s'hi senti identificat, a fi d'implicar-se en la seva defensa.

Aquests valors han d'orientar contínuament els processos de presa de decisions de l'organització, els professionals i els voluntaris. A tal fi, és necessari que aquests valors siguin:

- Transmesos en un procés de comunicació i formació a tots els professionals i voluntaris.
- Percebuts com quelcom pel que val la pena comprometre's i defensar.
- Viscuts amb coherència entre teoria i pràctica de manera directament proporcional al grau de responsabilitat de cadascú en la organització.
- Convertits en objectius d'acció mesurables i se n'avaluï l'acompliment.
- Objecte de reflexió, debat i actualització periòdica.
- Tinguts en compte en el procés de reclutament i promoció de professionals

Llibertat

Llibertat implica que cada individu pugui prendre les seves decisions sobre qualsevol qüestió personal, sense sentir-se obligat ni coaccionat per ningú, però també amb consciència i responsabilitat per tal de no condicionar la llibertat dels altres i assumir les conseqüències de les pròpies decisions.

La felicitat i la qualitat de vida de cadascú parteix en bona part de la llibertat des de la qual s'ha elegit el propi projecte de vida. El desenvolupament personal i la maduresa consisteixen en bona part a saber fer un bon ús de la llibertat, a partir de la consciència i el sentit de la responsabilitat, i inevitablement, l'assumpció de riscos i les equivocacions que es deriven de les decisions arriscades, que són sovint font d'aprenentatge molt efectiva.

Les persones amb síndrome d'Asperger tenen a vegades una manera diferent de fer les coses, així com el seu propi ritme de fer-les. És important que puguin desenvolupar-se lliurement i experimentar, a la vegada que és bo que se'ls suggereixin maneres de fer que puguin ser millors en algun aspecte.

Les mesures de recolzament legal a la facultat de lliure decisió i actuació estan per preservar els drets de les persones. En aquest sentit, només es poden prendre decisions o limitar la capacitat d'acció en situacions excepcionals, quan coincideixin les següents circumstàncies:

- La persona és incapaç de comprendre les conseqüències de la seva acció.
- Si la persona fos capaç de comprendre les conseqüències de la seva acció, estaria d'acord amb les mesures preses per prevenir-la.
- Preservar els drets fonamentals d'altres persones.
- La mesura sigui imprescindible i proporcional a la situació.

La llibertat es fa efectiva en les nostres activitats a partir de les següents directrius:

- Els professionals i voluntaris de la Fundació desenvoluparan pràctiques i estratègies que afavoreixin i fomentin la capacitat d'elecció, de presa de decisions i d'autonomia en general de les persones del col·lectiu Asperger, alhora que faran suggeriments per a llur aprenentatge.
- Els professionals i voluntaris de la Fundació estaran al costat dels joves Asperger per a fer-los reflexionar sobre les decisions i les conseqüències possibles que se'n puguin derivar –tot respectant la seva llibertat de decisió–, per a despertar la consciència i el sentit de la responsabilitat, i també per a extreure els

aprenentatges oportuns de les experiències viscudes, tant dels encerts com de les errades.

- Els professionals i voluntaris de la Fundació han de fer ús de les mesures de suport legal sempre que sigui necessari, tenint en compte les condicions excepcionals esmentades en les que es poden prendre decisions pels usuaris dels nostres serveis.

Respecte

L'actitud respectuosa es demostra tenint una consideració per l'altra persona independentment de les seves idees, creences, gènere, orientació sexual, origen o ètnia, així com no essent intrusiu en la seva intimitat, tant pel que fa al seu cos, les seves coses, els seus espais i la seva informació personal.

Totes les persones tenen dret a que se'ls respectin els seus espais i moments d'intimitat, així com la intimitat del seu cos i de la seva vida privada. En aquest sentit, és necessari actuar amb sensibilitat i prudència, especialment mentre no hi hagi una relació de molta confiança.

Així mateix, quan se'ls demana informació o fotografies, cal explicar la finalitat de la demanda, tenir el seu consentiment, i informar dels seus drets d'accés, rectificació i cancel·lació d'aquestes dades. En aquest sentit, tampoc es poden demanar més dades de les necessàries.

En relació amb les dades personals, cal tenir en compte el principi de confidencialitat segons el qual cal mantenir en secret el coneixement d'aquestes dades, excepte en situacions excepcionals en que és necessari revelar-les per a

preservar drets fonamentals més importants. En aquest sentit, cal utilitzar i transferir la informació justa i necessària dels usuaris, garantint així mateix la restricció a l'accés als fitxers de dades personals dels usuaris. Finalment, cal mantenir també el secret de les comunicacions personals als usuaris (correus-e, cartes, etc.).

El respecte es fa efectiu en les nostres activitats a partir de les següents directrius:

- Els professionals i voluntaris de la Fundació han de preservar la confidencialitat i el secret professional en relació a les informacions personals dels usuaris.
- Els professionals i voluntaris de la Fundació han d'informar l'usuari sobre els motius de recollida de dades personals i els seus drets, així com a respectar la seva decisió.
- Els professionals i voluntaris de la Fundació han de preservar el dret dels usuaris a la seva intimitat corporal, els seus espais i moments d'intimitat, així com respectar la seva vida personal, sense forçar converses que puguin ser percebudes com intrusives.
- Quan l'usuari requereixi del suport d'un professional o voluntari en un moment d'intimitat com en el cas de la higiene personal, cal respectar la preferència de l'usuari en relació a la persona que l'ajudi.

Suport

Donar suport significa fer un esforç de recolzament en vers l'altre persona quan aquesta afronta un repte o una dificultat important, així com influir positivament en la seva vida per a guiar-lo de cara a l'assoliment dels seus objectius i la millora de la qualitat de vida.

El suport parteix de la responsabilitat que tenim cap a aquells que es troben en una situació desavantatjosa o vulnerable, tot i respectant la voluntat de la persona que ha de ser ajudada. En aquest sentit, és desitjable que es focalitzi bona part del suport a l'aprenentatge i el desenvolupament d'habilitats per a potenciar l'autonomia i l'autoestima dels joves Asperger.

Malauradament es produeixen de tant en tant conflictes d'interessos entre els professionals o voluntaris i els usuaris, en els que el professional o voluntari ha de vetllar prioritàriament pels drets de l'usuari. Aquestes situacions s'han de saber gestionar també amb tacte, per a no malmetre la relació personal entre professionals, voluntaris, usuaris i familiars.

En alguns casos, els professionals o voluntaris es poden trobar amb la situació de que un usuari es comporti de manera problemàtica. Els comportaments problemàtics s'han d'afrontar començant amb un procés d'avaluació del cas, prioritzant la prevenció de la mala conducta a través de modificacions ecològiques, consensuant l'actuació entre l'equip de professionals i voluntaris, i partint de les actuacions previstes en el Pla d'intervenció. Cal evitar en la mesura del possible les accions correctores de la conducta basades en la contenció física, mecànica, verbal o farmacològica. Només s'hi pot recórrer si es compleixen les següents condicions:

- **Necessitat:** s'executa després d'haver intentat altres solucions menys intrusives o agressives, com a darrera opció, a fi de protegir la pròpia persona o tercers d'un perjudici objectiu.
- **Incapacitat natural:** en els casos en que la persona no és capaç de percebre el dany que es pot ocasionar a sí mateixa o a tercers. En cas que la persona no

tingui autocontrol, s'ha d'haver autoritzat la contenció de forma lliure i informada.

- **Excepcionalitat:** ha de ser una mesura amb caràcter puntual, sense continuïtat.
- **Proporcionalitat:** el perjudici causat per la intervenció ha de ser significativament inferior al mal que es procura evitar.
- **Adequació:** la mesura s'ha d'executar d'acord a les característiques de la persona, per tal d'optimitzar-ne l'eficàcia i minimitzar l'agressivitat.
- **Dignitat:** la mesura presa no pot traspasar la barrera de la dignitat de la persona
- **Afecte:** tot i ser una mesura de contenció, cal procurar d'executar-la amb el màxim afecte possible, per reduir la possible negativitat percebuda per l'afectat.
- **Malestar moral:** la mesura executada no pot formar part de la normalitat, de manera que els professionals o voluntaris sentin indiferència. Al contrari, els ha de provocar un cert malestar moral, per a que no recorrin a aquesta mesura fàcilment.
- **Prescripció mèdica:** les mesures farmacològiques i mecàniques han de tenir prescripció mèdica, amb descripció de les característiques d'administració.

El suport es fa efectiu en les nostres activitats a partir de les següents directrius:

- Els professionals i voluntaris de la Fundació han de focalitzar el seu suport en el desenvolupament de les capacitats i autoestima dels usuaris, prioritàriament a través de l'estímul i d'acord amb les preferències dels usuaris.
- Els professionals i voluntaris de la Fundació han d'avantposar els interessos i drets dels usuaris respecte els propis en cas de conflicte.

- Els professionals i voluntaris de la Fundació han de respectar els principis establerts en cas d'haver de gestionar comportaments problemàtics dels usuaris

Dret i universalitat

És necessari no només respectar sinó també promoure i defensar els drets de les persones discapacitades, per a la seva plena inclusió i vida digna, tenint en compte el principi de universalitat o igualtat –no discriminació per qüestions d'origen, creences, gènere, etc.-, alhora que aplicant les normatives amb cordialitat i proporcionalitat.

Donada la vulnerabilitat del col·lectiu dels discapacitats en general, cal fer un esforç especial per a preservar els drets d'aquestes persones, com ara la protecció social, l'accés a la justícia, la seguretat personal, l'accés als serveis de salut, la protecció contra el tracte inhumà o degradant, la explotació i l'abús, la protecció de la seva integritat personal, la mobilitat personal, la llibertat d'expressió i accés a la informació, la vida independent, la privacitat i la integració en la comunitat. A tal fi, cal acceptar les mesures de discriminació positiva per a garantir la igualtat d'oportunitats, sense considerar-les discriminatòries.

A fi de garantir aquests drets, la Fundació procura disposar d'eines, suports i entorns adequats a les necessitats del col·lectiu Asperger en tots els aspectes possibles per a garantir una bona qualitat de vida i llur exercici dels drets universals. En aquest sentit, és necessari establir procediments tant per preservar aquests drets, com per a denunciar la vulneració dels mateixos. Aquests

procediments han de ser coneguts pels usuaris i, òbviament, pels professionals i voluntaris.

En conjunció amb el principi d'igualtat, el principi d'universalitat implica que la Fundació obre les seves portes a totes les persones sense consideració del seu origen, ètnia, religió, orientació sexual o condició social, amb el compromís d'afavorir la seva integració social i la preservació dels seus drets fonamentals.

En la gestió de conflictes, més enllà dels drets i els reglaments, és necessari tenir en compte que aquests estan al servei de les persones, i no a l'inrevés. Així mateix, aquests reglaments s'han d'aplicar segons la situació o conflicte concret, seguint els principis de proporcionalitat i cordialitat en el tracte.

El dret i la universalitat es fan efectius en les nostres activitats en les següents directrius:

- Els professionals i voluntaris de la Fundació han de procurar ser justos i amables, aplicant els reglaments al servei de les persones usuàries i del be comú, amb cordialitat, proporcionalitat i adequació a la situació que origina la intervenció.
- En cas de que hi hagi indicatiu o constància de vulneració de drets o males pràctiques, els professionals i voluntaris de la Fundació han d'actuar amb determinació, prudència i eficàcia, d'acord amb els procediments establerts per a cada cas.
- Els professionals i voluntaris de la Fundació han de tractar a tots els usuaris per igual, respectant i defensant els seus drets, sense renunciar a la discriminació positiva en casos especials en que aquesta sigui necessària per a l'exercici dels drets fonamentals d'un usuari.

Excel·lència i millora continua

Més enllà de la satisfacció de les necessitats presents dels usuaris, aquestes evolucionen i també en sorgeixen de noves, per la qual cosa un servei de qualitat excel·lent requereix d'un esforç de millora continua en la identificació de necessitats i la creació de solucions, aspirant no només a complir amb les expectatives sinó a optimitzar la satisfacció dels usuaris.

En tant que l'impacte d'una discapacitat influencia totes les esferes de la vida quotidiana d'una persona i el seu entorn, a la vegada que els hàbits i l'estil de vida també canvia o pot canviar amb el pas del temps, és necessari dur a terme una tasca d'identificació de necessitats no ateses i la corresponent actualització mitjançant la millora del servei o la creació d'un nou servei.

Els principis d'excel·lència i la millora s'han d'aplicar també als processos interns de l'organització, per tal de millorar-ne l'eficiència i eficàcia. Així mateix, cal orientar aquests esforços de millora a partir de l'anàlisi i avaluació dels procediments, per tal de detectar riscos, ineficiències i errors de funcionament, i fer les correccions necessàries per solucionar i sobretot prevenir errors.

És necessari també dur a terme una avaluació de la satisfacció dels usuaris, així com facilitar la seva participació alhora de orientar la millora o creació dels serveis i procediments. L'opinió dels usuaris, familiars i altres professionals o voluntaris és clau per a tenir una visió holística de les problemàtiques que puguin sorgir.

Els serveis de la Fundació són prestats per persones i per a persones. Així la qualitat del servei ve determinada en bona part per la formació dels professionals i voluntaris, així com per l'adaptació o personalització del servei en vers l'usuari.

És doncs necessari vetllar per la formació continua dels professionals i voluntaris, alhora que orientar la prestació dels serveis amb criteris de personalització en la mesura del possible i raonable. L'excel·lència del servei ve determinada també, en bona part, per la sensibilitat, l'empatia, l'escolta activa i atenta i el sentit de responsabilitat dels professionals i voluntaris.

L'excel·lència i la millora continua es fan efectives en les nostres activitats a partir de les següents directrius:

- Més enllà d'acomplir les expectatives en relació als serveis actuals, la Fundació treballa per a crear nous serveis que cobreixin necessitats no ateses, així com per anticipar-se a les necessitats futures i per a la millora continua dels serveis que ofereix.
- Els professionals i voluntaris de la Fundació procuraran donar una atenció el més personalitzada possible a cadascun dels usuaris, segons les seves necessitats, sensibilitats, capacitats i motivacions.
- La Fundació facilitarà i incentivarà la formació continua dels professionals i voluntaris.
- La Fundació ha de dur a terme processos d'avaluació de la gestió i la prestació dels serveis, així com de la satisfacció dels usuaris, per a detectar les necessitats de millora de cara a l'eficiència i l'eficàcia de l'organització en l'acompliment de la seva missió.
- Els professionals i voluntaris de la Fundació s'han de caracteritzar per la seva empatia, sensibilitat, sentit de responsabilitat i capacitat d'escolta activa i atenta amb els usuaris.

Participació

La participació no ens ajuda només a aprofitar les idees de la nostra comunitat d'usuaris, famílies i professionals, sinó que ajuda a detectar mancances per a la millora del servei, incrementar la seva implicació en la organització, i a potenciar el desenvolupament personal i l'autoestima, principalment dels nostres usuaris.

Més enllà de les avantatges pel que fa a la riquesa d'informació per a prendre decisions i millorar el funcionament i els serveis de l'organització, la participació actua també com una mostra de reconeixement en vers la comunitat d'usuaris, familiars i professionals, que agraeixen que se'ls tingui en compte a l'hora de prendre decisions importants, i els omple poder contribuir a la millora de l'organització. Tot plegat repercuteix en una major implicació de tota la comunitat i el consegüent aprofitament òptim del potencial humà i creatiu de la mateixa.

Per facilitar i estimular la participació, cal establir una sèrie de canals de comunicació accessibles i bidireccionals a través dels quals tant la organització com els membres de la comunitat puguin prendre la iniciativa en la consulta d'opinions o concurs d'idees –per part de l'organització- o en l'expressió d'opinions, la formulació de queixes i suggeriments –per part dels membres de la comunitat-.

La participació té com a finalitat detectar necessitats insatisfetes, mancances dels serveis, l'expressió de queixes, opinions i suggeriments sobre el funcionament de l'organització o algun dels serveis en particular, o l'aportació d'idees com a contribució en la creació de nous serveis.

La participació es fa efectiva en les nostres activitats a partir de les següents directrius:

- La Fundació facilitarà la participació dels usuaris i llurs famílies en la presa de decisions importants, d'acord amb les normes establertes a tal fi, a través de l'establiment d'una sèrie de canals de comunicació bidireccional.
- La Fundació fomentarà i estimularà la participació dels membres de la comunitat a través de formació en l'ús dels canals de participació, així com a través de l'organització d'esdeveniments participatius com per exemple concursos d'idees o similars.
- S'organitzaran processos participatius en els programes de la Fundació on sigui aplicable de cara a que els usuaris s'impliquin en el co-lideratge de les activitats en que participen.

Transparència

La transparència és clau de cara a generar la confiança necessària vers la Fundació per part de la comunitat de famílies, finançadors, entitats col·laboradores, administracions públiques i altres agents implicats en la missió de la Fundació.

La transparència es posa de manifest fent pública tota una sèrie de documentació estratègica de la Fundació, com la memòria econòmica amb els comptes anuals i l'informe d'auditoria, el Pla Estratègic, el Codi Ètic, els Estatuts, la composició del Patronat, el pressupost anual i les fonts de finançament, les certificacions de qualitat, etc.

És convenient que aquesta documentació estigui disponible per a la consulta dels usuaris i familiars, les entitats finançadores, les administracions públiques i altres col·laboradors. Una manera pràctica i eficient de demostrar transparència és fent accessibles tots aquests documents en una secció de la pàgina web, on s'expliqui la política de transparència.

En un segon nivell d'importància, altres informacions com els convenis de col·laboració, els processos de contractació de personal i serveis, i el patrimoni poden contribuir a oferir un grau de transparència superior, sempre i quan no comprometin ni la qualitat del servei ni la intimitat de les persones implicades.

La gestió dels recursos administrats s'ha de realitzar amb transparència, facilitant la supervisió pública i la rendició de comptes dels resultats obtinguts. La Fundació ha de facilitar informació actualitzada, verídica i fiable als seus finançadors i col·laboradors, i adoptar les recomanacions que es promouen en el tercer sector pel que fa a les bones pràctiques de transparència.

La transparència es fa efectiva en les nostres activitats a partir de les següents directrius:

- La Fundació posarà a disposició dels agents públics i privats tota la documentació possible que faciliti la rendició de comptes i la supervisió, i durà a terme totes les accions necessàries per garantir-ne la transparència en la seva gestió.
- La informació subjecte al règim de transparència ha d'estar disponible de manera clara, estructurada i en els formats que indica la legislació vigent.

Responsabilitat social

La Responsabilitat social va estretament relacionada amb els impactes socials i mediambientals de la organització, i per tant amb totes aquelles polítiques i accions que tinguin per objectiu minimitzar els impactes negatius i maximitzar els positius.

Actuar amb responsabilitat social implica donar suport, en la mesura del possible, a totes les iniciatives que tenen per objectiu una societat més justa i un desenvolupament més sostenible, així com vetllar pels drets dels treballadors i la conciliació de la vida laboral i familiar, i desenvolupar polítiques d'eficiència energètica i consum responsable, que contribueixin al desenvolupament d'una economia més neta amb el medi natural i justa socialment.

La responsabilitat social també implica el desenvolupament de polítiques encaminades a satisfer les necessitats reals de les persones del col·lectiu Asperger, amb un esperit de col·laboració entre totes les persones i entitats implicades en aquesta missió, sense ànim de lucre, ni competència deslleial en l'obtenció de recursos.

La responsabilitat social es fa efectiva en les nostres activitats en les següents directrius:

- La Fundació es compromet a col·laborar amb totes aquelles entitats que treballin en una missió igual o similar per a compartir coneixement en benefici del bé comú, així com a dur a terme les seves polítiques i activitats de captació de finançament amb lleialtat als principis de transparència i joc net.

- La Fundació incorporarà polítiques de gestió per a minimitzar l'impacte ambiental de les seves activitats, facilitant així mateix la conciliació de la vida laboral i familiar als seus treballadors, i treballant prioritàriament amb proveïdors socialment compromesos.